

專題名稱 Topic：

Innovative Experiences in Developing Employment Models

發展創新就業模式的經驗談

摘要內容 Abstracts：

Antur Waunfawr 的宗旨：

*‘Datblygu’ r unigolyn a’ r gymuned i’ w llawn botensial”*

「讓個人與社會都能充分展現出其潛力」

Antur Waunfawr 的成立是有史以來第一次讓具有學習障礙的人們有機會服務社區，對社區做出貢獻的管道，一反過去由安養院收容監護，讓院方為這些「殘障人士」提供「特殊」關照的模式。不僅如此，在 Antur Waunfawr 進行的工作活動都是具有實際的價值，讓努力從事這些活動的人在足以自豪的同時，也能得到社會的尊重。

到了 1998 年的時候，我們組織成功經營的企業包括一家社區咖啡屋、自然景觀公園、紙張與瓶罐回收計畫、小型家具製造工坊等。之後我們開始向威爾斯發展機構（Welsh Development Agency）付費取得商務督導方面協助，這個機構能為中小企業提供補助金以及許多訓練。千禧年來臨後，Antur 開始以社會企業自居，強調我們在鼓勵地方社區、強化地方經濟以及環境保護等各方面的重要地位，我們也為組織做到了經濟上的獨立自主感到非常自豪，每年的營收約有 100 萬英鎊。今天，英國大多數的社會企業都以經濟、環境與社會這三項條件做為獨立自主的準繩。

我們組織企業計畫的核心就是永續性、價值觀以及道德準則，我們未來的計畫將著重在我們的工作環境中使用綠色能源，為最需要幫助的人提供服務，從事紡織品回收、開發社區合作夥伴，提供高水準的住宿環境、與村里公平分配利益、並且協助改善社會關係，建立社會網絡。未來我們所面對的挑戰，是要在堅決維護我們的價值觀與品質的同時，取得組織在各個方面以及規模上的成長，我們要穩穩的立足於在地社區，但是也要把眼光放遠到星光閃爍的天際。

關鍵字(Keywords)：

社區發展、個人潛力、社會企業、資源回收、價值觀、永續性